

Anzeigensonderveröffentlichung
Sämtliche Inhalte dieser Seite sind ein Angebot des Anzeigenpartners. Für den Inhalt auf dieser Seite ist nicht das Handelsblatt verantwortlich.

Interim-Change-Management und Organisationsberatung

INTERIM CHANGE MANAGEMENT

Datum: 16.07.2019

In der aufstrebenden Interim-Management-Branche machen unterschiedlichste Change-Management-Projekte heute mit über 700 Millionen Euro bereits ein Drittel des Auftragsvolumens der als "Manager auf Zeit" selbständig agierenden Fach- und Führungskräfte aus. Dabei stellen neben der Digitalisierung und ERP-Einführungen vor allem organisatorische Veränderungen Unternehmen häufig vor große Herausforderungen, die es zu bewältigen gilt. Hierfür engagieren zusehends mittelständische Firmen sogenannte Interimsmanager, die mit einem neutralen Blick von außen unvoreingenommen den

IMPRESSUM

verantwortlich i. S. d. TMG
FISCHER & PARTNER Executive Solutions

Herr Bernd Fischer
Colonnaden 46
20354 Hamburg
Deutschland

USt-IdNr.: DE265683930
Steuernummer: 48/619/01470
Partnerschaftsregister 630
Amtsgericht Hamburg

T: 0049-40-34107700

@: kontakt@executive-solutions.de

www.executive-solutions.de

LESEN SIE AUCH

Transformationsprozess schnell und umfassend in die Wege leiten.

Interimsmanager unterstützen Führungsmitarbeiter im Change-Management

Um Veränderungsprojekte erfolgreich in die Tat umsetzen zu können, bedarf es der Mitarbeit aller Beteiligten. Diese müssen gemeinsam auf das Ziel hinarbeiten und "an einem Strang ziehen". Professionelles Change-Management unterstützt und steuert diesen Prozess zielgerichtet.



Ein Umbruchprozess innerhalb eines Unternehmens erfordert neben viel Fingerspitzengefühl ein systematisches Vorgehen und damit ein aktives Management des Veränderungsprozesses. Es bedarf eines klaren Blickes von außen, den Projekterfolg zu meistern und damit die sozialen und emotionalen Hürden zu überwinden. Auch die Außenwirkung des Unternehmens darf nicht vernachlässigt werden. Ein aktives Management ist an dieser Stelle gefragt - genauso wie Geschäftsführer und Entscheider, die genau wissen, worauf es bei Change-Aufgaben ankommt. Haben sich Interimsmanager auf diesem Gebiet spezialisiert, können sie die Unternehmens- und Projektleitung gezielt unterstützen.

ZUM THEMA:

- Change-Management und Organisationsberatung



INTEGRIERTE UNTERNEHMENSPLANUNG
Nichts geht über eine systematische Planung



INTERIM MANAGER DIGITALE TRANSFORMATION
Was Unternehmer jetzt tun müssen

BEREICHE

Bauen & Renovieren
Behörden & Verbände
Bildung
Computer & Elektronik
Dienstleistung
Diverses

Change-Aufgaben belasten interne Kapazitäten



Jenen Organisationen, die selbst mitten in den Projekten und damit in den Veränderungsprozessen stecken, mangelt es oft an Kapazitäten sowie an der notwendigen Perspektive. Deshalb fällt es ihnen schwer, die Bedürfnisse der Stakeholder im Zuge des

Veränderungsmanagements zu

erkennen und sie nicht aus dem Blick zu verlieren. Die Organisation ist in vielen Fällen bereits im Vorfeld stark belastet, wodurch es an Führungsmitarbeitern mangelt, die über freie Kapazitäten verfügen, sich mit den so wichtigen Change-Aufgaben im erforderlichen Umfang auseinanderzusetzen. Das kann im schlimmsten Fall dazu führen, dass Veränderungsprojekte am Ende scheitern.

Um das zu verhindern, haben Unternehmen die Möglichkeit, sich für die anstehenden Aufgaben professionellen Rat von außen zu holen.

Spezialisierte Interimsmanager, auch "Change Agents" genannt, haben sich auf die Entwicklung und Durchsteuerung dieser Aufgaben spezialisiert und unterstützen die Unternehmens- und Projektleitung bei allen anstehenden Maßnahmen zur Zielerreichung.

Professionelles Interim-Change-Management

Ein professionelles Interim-Change-Management unterstützt mittelständische und große Unternehmen bei der Aufgabe, Stärken und Schwächen von Mitarbeitern, Systemen und Prozessen zu analysieren und

Finanzberatung & Vermittlung

Freizeit & Reisen

Geld & Recht

Hotels & Gastronomie

Betreiber Impressum

Lösungen zu implementieren, die meist einen enormen Wandel für die Unternehmen bedeuten.

Professionelles Projektmanagement umfasst in der heutigen Zeit für viele Unternehmen auch das sogenannte "Stakeholder-Management". Dieser Umstand scheint jedoch nicht vor dem Scheitern von

Veränderungsprojekten zu schützen. Oftmals bleibt die geplante Wirksamkeit aus oder es werden unerwünschte Nebeneffekte erzielt. An dieser Stelle setzt das Interim-Change-Management an und entlastet die Projektleitung. Je effektiver die Stakeholder in den Veränderungsprozess entlang der Change-Kurve als Treiber des Wandels eingebunden werden, desto größer die Erfolgswahrscheinlichkeit des Veränderungsvorhabens.

Für eine zielführende und erfolgreiche Unterstützung bedarf es erfahrener Interim-Change-Manager. Als solche gelten seit über einem Jahrzehnt die Change-Experten der FISCHER & PARTNER Executive Solutions. Freiberufliche Unternehmensberater und Interimsmanager mit erheblicher operativer Projekt- und Führungserfahrung sind in dieser Partnerschaftsgesellschaft gemeinsam tätig. Einzelne Change-Manager bis hin zu ganzen Change-Teams beraten und begleiten insbesondere Unternehmen aus produzierenden Branchen. Die externen Manager integrieren sich reibungslos in operative Strukturen ihrer Kunden.

FISCHER & PARTNER Executive Solutions verfügt im Bereich des professionellen Interim-Change-Managements über eine langjährig aufgebaute Expertise. Durch den Einsatz der Experten wird die Akzeptanz



**und Veränderungsbereitschaft der Organisation erhöht und die
zielgerichtete Durchführung der Maßnahmen sichergestellt.**

© 2019 Handelsblatt GmbH - ein Unternehmen der Handelsblatt Media Group GmbH & Co. KG

Verlags-Services für Werbung: iqdigital.de (Mediadaten) | Verlags-Services für Content: Digitale Unternehmens-Lösungen

Realisierung und Hosting der Finanzmarktinformationen: vwd Vereinigte Wirtschaftsdienste GmbH

Verzögerung der Kursdaten: Deutsche Börse 15 Min., Nasdaq und NYSE 20 Min.

Keine Gewähr für die Richtigkeit der Angaben. Bitte beachten Sie auch: Nutzungsbasierte Onlinewerbung | Cookie Einstellungen