

AIMP JAHRESFORUM  
INTERIM MANAGEMENT  
2023  
BURG SCHWARZENSTEIN

## PROGRAMM

### **Siebzehntes AIMP-Jahresforum 28. und 29. April 2023**

Relais & Châteaux Burg Schwarzenstein  
D-65366 Geisenheim (bei Rüdesheim)

## **Leadership für schwierige Zeiten**

Mit Unterstützung von



# Siebzehntes Jahresforum für Interim Management

## Leadership für schwierige Zeiten

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Interim Management Community,

Schwierige Zeiten verlangen *mehr Führung* in Unternehmen. Die Anpassung an veränderte Randbedingungen erfordern sowohl für das Krisenmanagement im Tagesgeschäft als auch für das Management von Transformationen kurzfristig *Extra-Leadership*. Allein schon aus quantitativem Grund sind zusätzliche Führungskräfte für eine begrenzte Zeit an Bord zu nehmen, weil es an Managementredundanz fehlt bzw. die Kapazitäten in den letzten Jahren ausgedünnt wurden. Und selbst, wenn sie freie Managementkapazitäten hätten, kann die Extra-Leadership mangels einschlägiger Erfahrungen nicht geleistet werden.

Leadership im Allgemeinen, Extra-Leadership im Speziellen setzen *Mut zur Führung* voraus. Mark Hübner-Weinhold hat sich mit den Besonderheiten von Leadership in den unterschiedlichsten Kontexten befasst. Ob in großen oder kleinen Verantwortungsbereichen, ob in der Wirtschaft oder in der Politik, ob im Guten oder Schlechten, ob in der Geschichte oder Gegenwart, ob im Realen oder Fiktiven, immer lassen sich die gleichen Kernelemente der wirksamen Führung feststellen: die Symbiose von *Führung und Macht*, nämlich andere in ihrem Denken und Handeln durch Amt und/oder Kompetenz zu beeinflussen. Gerade in schwierigen Zeiten, nicht nur unter Extrembedingungen, werden wir daran erinnert, es braucht Führung, viel Führung.

Dr. Stefan Holenstein setzt hier an und transferiert militärische Führungserfahrungen ins Interim Management. Nicht umsonst werden in beiden Welten die

Begriffe Auftrag oder Mission verwendet; und unter erschwerten Bedingungen ist kurzfristig viel Leadership zu erbringen.

Täglich erfahren wir selbst: erfolgreiche *Interim Leadership* zeichnet sich durch viel *Passion* (oder Leidenschaft für den Auftrag) und *Resilienz* (oder Durchhaltevermögen gegenüber den situativen Widrigkeiten) aus.

An diesem Jahresforum werden wir in Workshops folgende immer wieder aktuellen Fragen diskutieren – gerne auch kontrovers:

- Führen gegen den Willen der Geführten?
- Ist ein Schreckensszenario nötig, um Mitarbeiter zu bewegen?
- War früher Führen einfacher?
- Ist Führen von jüngeren Mitarbeitern schwieriger als von älteren?

Auf diese Fragen suchen wir in vier parallel stattfindenden Leadership-Workshops Antworten. Auf Sie warten spannende Diskussionen unter Branchenkolleginnen und -Kollegen.

Darüber hinaus wünschen wir Ihnen wieder bereichernde Begegnungen und viele neue persönliche Bekanntschaften.

Wir freuen uns auf Sie!

Mit herzlichen Grüßen

Andreas Suter,  
Vorsitzender des AIMP

# Programm

Freitag, 28. April 2023

9.00 bis 17.00 Uhr	<b>AIMP-Academy</b> Separates Programm, Leitung: Andreas Lau
18.30 bis 19.00 Uhr	<b>Networking &amp; Sektempfang</b>
19.00 bis 19.30 Uhr	<b>Begrüßung und Grußworte</b> Andreas Suter, AIMP; Marei Strack, DDIM; Michael Stowasser, DÖIM; Bruno P. Baumberger, DSIM; Kurt Schädler, VRIM
20.15 Uhr	<b>Dinner (Teil 1: Vorspeise)</b>
20.45 bis 21.00 Uhr	<b>Highlights aus der AIMP Marktstudie</b> Martin L. Mayr
21.45 bis 22.15 Uhr	<b>Dinner (Teil 2: Hauptgang-Buffer)</b> <b>Preisverleihung: Interim Manager/in des Jahres</b> Bodo Blanke, Vorsitzender der Jury
bis 24.00 Uhr	<b>Dinner (Teil 3: Dessert-Buffer) Networking</b>

Samstag, 29. April 2023

8.30 bis 9.00 Uhr	<b>Registrierung &amp; Networking</b>
9.00 bis 9.15 Uhr	<b>Begrüßung und Einführung in den Tag</b> Moderation: Thorsten Becker
9.15 bis 10.00 Uhr	<b>Keynote: „Take Charge! Wirksamer führen unter extremen Bedingungen“</b> Mark Hübner-Weinhold
10.05 bis 10.30 Uhr	<b>Plenumsdiskussion mit Mark Hübner-Weinhold</b> Moderation: Thorsten Becker
10.30 bis 11.30 Uhr	<b>Pause &amp; Networking</b>
11.30 bis 12.00 Uhr	<b>Transfer 1: „Führen unter erschwerten Bedingungen“</b> Dr. Stefan Holenstein
12.10 bis 12.40 Uhr	<b>Transfer 2: „Interim Leadership mit viel Passion &amp; Resilienz“</b> Dr. Andreas Suter
12.45 bis 14.15 Uhr	<b>Lunch &amp; Networking</b>

## LEADERSHIP WORKSHOPS

14.15 bis 15.25 Uhr	<b>1. Führen gegen den Willen der Geführten?</b> Thesenautor: Dr. Stefan Holenstein, Berichterstatter: Florian Göser
	<b>2. Ist ein Schreckensszenario nötig, um Mitarbeiter zu bewegen?</b> Thesenautor: Andreas Lau, Berichterstatter: Angela Heuer
	<b>3. War früher Führen einfacher?</b> Thesenautor: Dr. Martin L. Mayr, Berichterstatter: Marlise Stauffer
	<b>4. Ist Führen von älteren Mitarbeitern einfacher als von jüngeren?</b> Thesenautor: Constance Ast, Berichterstatter: Bodo Blanke
15.25 bis 15.50 Uhr	<b>Pause &amp; Networking</b>
15.50 bis 16.15 Uhr	<b>Kurzberichterstattung im Plenum</b>
16.15 bis 16.55 Uhr	<b>Plenumsdiskussion mit allen Berichterstattern</b> Moderation: Thorsten Becker
16.55 Uhr	<b>Verlosung des AIMP-Preises</b>
17.00 Uhr	<b>Schluss der Veranstaltung</b>

# Übersicht Leadership-Workshops

Die diesjährigen Leadership-Workshops stehen ganz unter dem Tagungsthema „Leadership für schwierige Zeiten“. In vier parallel stattfindenden Workshops wollen wir Fragen, die das Interim Management immer wieder betreffen, gemeinsam beantworten:

1. **Führen gegen den Willen der Geführten?**  
Wenn ja bzw. nein, warum?
2. **Ist ein Schreckensszenario nötig, um Mitarbeiter zu bewegen?**  
Wenn ja bzw. nein, warum?
3. **War früher Führen einfacher?**  
Wenn ja bzw. nein, warum?
4. **Ist Führen von jüngeren Mitarbeitern schwieriger als von älteren?**  
Wenn ja bzw. nein, warum?

Alle Workshops werden ganz nach dem Motto „die Interim Manager geben die Antwort, AIMP führt Regie“ einheitlich gestaltet. Ein Thesengeber wird zur Diskussion anregen. Am Schluss jedes Workshops wird ein gemeinsames Votum abgegeben. In der abschließenden Plenumsveranstaltung präsentieren die Berichterstatter allen Tagungsteilnehmern die begründeten Ergebnisse.

**Wir freuen uns schon heute auf Ihre Diskussionsbeiträge!**

## AsseCon

Assekuranzmakler

Als unabhängiger Versicherungsmakler sind wir Ihr kompetenter Partner.  
Unsere Konzepte machen Ihren Versicherungsschutz besser!

- ➔ für Interim Manager
- ➔ für Provider
- ➔ für Ihre Mandanten

Versicherungskonzepte mit umfassenden Bedingungen  
und sehr günstigen Prämien.



AsseCon Assekuranzmakler GmbH  
Leopoldstr. 70 80802 München  
T. +49 (0) 89 343 878  
interim@assecon.de  
www.assecon.de



zertifiziert nach  
ISO 9001:2008  
www.tuv.com  
ID 9108623759



Bundesverband  
Deutscher  
Versicherungs-  
Makler e.V.

## Referenten



### Constance Ast

Diplom-Kauffrau, Jahrgang 1969, verfügt über umfassende berufliche Erfahrung im Bereich der Personalberatung. Sie schaut auf über 20 Jahre erfolgreiche Tätigkeit in den Bereichen Interim Management, Executive Search, Business Development und Key Account-Management, u.a. bei einem der führenden Personaldienstleister, zurück. Seit Juli 2010 ist sie im Interim Management tätig.

Im November 2018 gründete sie die CBA Personalberatung GmbH. Außerdem ist sie Landesverbandsvorsitzende von Württemberg im Verband deutscher Unternehmerinnen (VdU) und Senatorin des Senats der Wirtschaft.



### Bruno P. Baumberger

Seit 2019 ist er Präsident des DSIM. Seit über 25 Jahren setzt er als Interim Executive (z.B. als CIO) anspruchsvolle Missionen in großen IT-Organisationen um und treibt Digitalisierungen voran.



### Thorsten Becker

Diplom-Kaufmann, ist der Gründer von Management Angels® im Jahr 2000 und hat diesen Provider bis 2018 geführt. Seither ist er Mitglied der Geschäftsleitung von MAGNALIA AG, zuständig für die Unternehmensentwicklung und Internationales. Höchste Qualitätsansprüche und ein solider Beratungsansatz sind seine Markenzeichen in der Vermittlung von persönlich bekannten Interim

Managern. Er ist auch Chairman der WIL Worldwide Interim Leadership Group



### Bodo Blanke

Rechtsanwalt. Er Vorstand für Rechtsfragen des AIMP und sitzt der Findungskommission für den „Interim Manager des Jahres“ vor. Er ist Geschäftsführer der AC ALPHAMANAGEMENT GmbH. Vor seinem Eintritt bei AC Alpha arbeitete er als Director Human Resources Europe bei Honeywell in Paris. Als Interim Manager hat er selbst internationale Change-Management Projekte geleitet. Er ist Gründungs-

mitglied von Senior Management International.



### Florian Goeser

ist seit 2013 Ansprechpartner für Interim Manager bei REM PLUS und seit Anfang 2019 Teil der Geschäftsführung. Die REM PLUS GmbH ist Assoziierter DDIM-Provider seit 2006 und Mitglied im AIMP. REM PLUS bietet mit ihrem Netzwerk an Managern auf Zeit Unternehmen tatkräftige Unterstützung bei der Beseitigung organisatorischer Engpässe und betriebswirtschaftlicher Problemstellungen.



### Angela Heuer

ist seit Frühjahr 2015 bei den Management Angels. Als Projektleiterin und Teamlead verantwortet sie das gesamte Pool- und Bewerbermanagement und ist die Schnittstelle zu den Consultants bei der Bearbeitung von nationalen und internationalen Anfragen. Sie arbeitet im engen Austausch mit der Skillpool-Kollegin der Schweizer Schwesterfirma Gronova.

Bevor sie 15 Jahre im Executive Search einer Personalberatung als Projektleiterin und Beraterin tätig war und internationale Mandate verantwortete, sammelte sie Marketing- und Vertriebserfahrungen vorwiegend im internationalen b2b Konsumgüterbereich auf Konzern- und Mittelstandsebene u.a. bei SONY und Wilkhahn.



### Kurt Schädler

lic.oec.publ. MBA UofChicago ist geschäftsführender Partner der KSS Partners Est. Er unterstützt mittelständische Unternehmen im Aufbau, Umbau und Abbau von neuen Geschäftsbereichen und ist durch sein Doppelstudium als Wirtschaftsinformatiker und Betriebswirtschaftler mit Zusatzausbildung in Marketing an der Schnittstelle Business IT tätig. Er engagiert sich im Vierländereck des

Rheintals für die Verbreitung der Branche Interim Management und ist Initiant, Gründer und Präsident des Verbandes Rheintaler Interim Manager VRIM.



### Dr.-Ing. Marei Strack

arbeitet seit 1999 aus Überzeugung als Interim Managerin in Führungspositionen. Die promovierte Maschinenbauingenieurin verbindet dabei Erfahrung aus Unternehmensberatung und Linienverantwortung, um Strategien umzusetzen, Veränderungen in Unternehmen voranzubringen oder Konfliktsituationen zu lösen. Ihre Kernkompetenzen liegen in Change-Management, Verhandlungsführung, Executive Coaching Wirtschaftsmediation und Verbandsarbeit.

Auftraggeber sind schwerpunktmäßig Unternehmen aus den Bereichen Maschinenbau, verarbeitende Industrie und Dienstleistung mit Fokus auf digitale Transformation. Dr. Strack ist seit 2012 Vorstandsvorsitzende der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) sowie seit 2006 Mitglied des Forschungsbeirats des FIR an der RWTH Aachen



### Dr. Stefan Holenstein

ist promovierter Jurist sowie Rechtsanwalt und hält einen EMBA der Universität Zürich. Während über 25 Jahren arbeitete er in vielfältigen Führungs- und Managementfunktionen für internationale, börsennotierte Unternehmen (z. B. Kuoni Reisen, Swiss Life Versicherungen, Erb-Gruppe oder Arbonia Forster Industrie) und für nationale Verbänden und Gesellschaften (z. B. Santésuisse, Automobil Club der Schweiz und Schweizerische Offiziersgesellschaft).

Seit 2017 ist er Partner und Mitinhaber der aim ad interim management ag, einem führenden Interim-Management-Provider in der Schweiz. Zudem ist er Oberst im Generalstab der Schweizer Armee.



### Dr. Andreas Suter

ist Vorsitzender des Vorstandes des AIMP und Senior Partner von GroNova AG. Er ist zudem Vorsitzender von MAGNALIA AG, dem Zusammenschluss von GroNova® mit Management Angels®. Seit 25 Jahren steht GroNova für das erfolgreiche Umsetzen komplexer Vorhaben. Neben der Begleitung von Management- auf Zeit- Mandaten leitet er persönlich komplexe Vorhaben wie Trans-

formationen und Restrukturierungen. Die Neuauflage seines Methodik-Handbuchs „Die Wertschöpfungsmaschine: Prozesse und Organisation aus der Strategie ableiten“, ist 2019 im Hanser-Verlag, München erschienen



### Mark Hübner-Weinhold

ist Bildungsmanager, Führungskräfteberater und Hochschuldozent. Er hat mehr als 25 Jahre als Journalist gearbeitet und war bis 2015 Geschäftsführender Redakteur beim Hamburger Abendblatt. Inzwischen leitet er den Campus Weiterbildung der HAW Hamburg. Seit vielen Jahren analysiert Mark Hübner-Weinhold das Führungsverhalten von realen und fiktiven Charakteren.

Infolgedessen ist das Buch „Leadership by Game of Thrones“ entstanden, wo er eine Brücke zwischen der erfolgreichsten Fernsehserie aller Zeiten mit den skrupellosen Intrigen, blutigen Schlachten, übernatürlichen Feinden, wechselhaften Bündnissen, Loyalität und Verrat und umsetzbaren Praxiswissen für den Führungsalltag schlägt.



### Marlise Stauffer

ist Mitglied der Gruppenleitung von MAGNALIA und zuständig für den SkillPool® mit 2'500 Managern. Zudem betreut Sie persönlich ausgewählte Kunden. Marlise Stauffer war zuletzt Partnerin und Outplacement-Beraterin bei Grass & Partner. Ursprünglich startete sie ihre berufliche Karriere bei Swissair mit mehrjährigen Einsätzen im In- und Ausland und blieb auch deren Nachfolge-

firma Swiss bis zum Zusammenschluss mit Lufthansa in verschiedensten Führungsaufgaben im Verkauf treu. Danach war sie Sales Managerin bei Global Blue, einem Dienstleister für den grenzüberschreitenden Tax Refund im Detailhandel. Sie verfügt über ein Executive Diplom für KMU Management der Universität St. Gallen.



### Andreas Lau

ist langjähriger geschäftsführender Partner in der HANSE Consulting Gruppe. Er ist seit Gründung standortübergreifend für die HANSE Interim Management GmbH zuständig und darüber hinaus für den Standort Düsseldorf der HANSE Management Consulting GmbH verantwortlich. Andreas Lau ist als Projektleiter in den Bereichen Restrukturierung, Ertragssteigerung, Interim Management

und M&A tätig und verfügt über rund 20 Jahre Erfahrung in der Beratung und 7-jährige Erfahrung im Linienmanagement überwiegend mittelständischer Unternehmen. Andreas Lau ist Vorstandsmitglied des AIMP.



### Dr. Martin L. Mayr, MBA

ist Inhaber und Executive Partner der GOINTERIM®, einem internationalen Interim Management Provider und Projektvermittler mit Büros in Deutschland und Österreich. Nach Hochschulassistenten verfügt er über 20 Jahre Management Erfahrung als CEO und CFO in internationalen Unternehmen. Als Interim Manager verantwortete er mehrere Projekte erfolgreich als CRO und Restrukturierungsma-

nager. Darüber hinaus ist Herr Mayr Gründungsmitglied und Vorstandsvorsitzender der DÖIM – Dachorganisation österreichisches Interim Management und stv. Vorsitzender vom AIMP.

## Sponsoren mit Stand in der Ausstellung



### Der Weg zur Marke ICH

Von der Positionierung zum professionellen Marktauftritt

Sie sind neu im Interim Management?  
Sie möchten Ihren Erfolg nicht dem Zufall überlassen?  
Dann kommen Sie zur AIMP-Academy.

In unserem Workshop „Der Weg zur Marke ICH“ zeigen wir,  
wie Sie als Interim Manager richtig sichtbar werden:  
Mit glasklarer Positionierung, professionellem Marktauftritt  
und treffsicheren Marketingaktionen.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung  
unter [www.aimp.de](http://www.aimp.de)



[forma-interim.de](http://forma-interim.de) | Wir sind Partner des Interim Managements: AIMP | DDIM | DÖIM

**d** DEUTSCHE  
INTERIM AG

**F&P** Consulting & Interim  
Management Company

**IfUS-Institut**  
Transformation • Restrukturierung • Sanierung  
Praxisorientierte Weiterbildung

## Zum AIMP

Im Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) schließen sich renommierte Interim-Dienstleister aus dem deutschsprachigen Europa zusammen, um die Interessen der Provider zu vertreten. Mitglieder müssen besondere Qualitätsanforderungen erfüllen und höchste Professionalität nachweisen.

Im Wachstumsmarkt Interim Management steht der AIMP für mehr Transparenz, Professionalität und Qualität, aber auch für Innovation im Interim-Geschäft. AIMP-Mitglieder müssen Kompetenz und Kundenorientierung nachweisen und unterstützen einander kollegial. Wir erfassen, analysieren und diskutieren aktuelle Daten und Trends des Marktes, liefern Branchenanalysen und beziehen in Veröffentlichungen und Statements regelmäßig Stellung zu aktuellen Themen unserer Branche.

Der AIMP versteht sich als Arbeitsgruppe professioneller Interim Provider, die erkannt haben, dass es noch vieler gemeinsamer Anstrengungen bedarf, das Interim Geschäft weiterzuentwickeln – und die dafür wesentliche eigene Kapazitäten zur Verfügung stellen.

### Ziele des AIMP

- Kundennutzen und Rolle professioneller Provider verdeutlichen
- Bekanntheitsgrad der Provider erhöhen
- Qualität sichern und ausbauen
- Erfahrungsaustausch zwischen Interim Managern und Providern fördern

Ausführlichere Informationen zu den Mitgliedern unter [www.aimp.de](http://www.aimp.de)

### Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP)

Bundesplatz  
12 CH-6300  
Zug  
Schweiz  
Tel.: +41 41 727 04 70  
info@aimp.de  
www.aimp.de

## Provider im AIMP

Management Angels GmbH

HANSE Interim Management GmbH

AC ALPHAMANAGEMENT GmbH

REM PLUS GmbH

CBA Personalberatung

GOINTERIM® GmbH

AIM AG

GroNova AG

next level holding GmbH



# Die Mitglieder des AIMP



## AC ALPHAMANAGEMENT GmbH

Klingholzstraße 7  
D - 65189 Wiesbaden  
Tel.: +49 (0) 611 9 77 74 315  
alpha@alphamanagement.eu  
[www.acalpha-interim-experten.de](http://www.acalpha-interim-experten.de)



ad interim management ag

## AIM AG

Neugasse 68  
CH - 8005 Zürich  
Tel.: +41 44 444 28 28  
[www.aim.ch](http://www.aim.ch)



## CBA Personalberatung GmbH

Curiestraße 5  
D - 70563 Stuttgart  
Tel: +49 711 674 288 0  
Fax: +49 711 674 288 99  
[www.cba-personalberatung.de](http://www.cba-personalberatung.de)



## GOiINTERIM® GmbH

Getreidegasse 31  
A - 5020 Salzburg  
Tel.: +43 662 840 662  
info@gointerim.com  
[www.gointerim.com](http://www.gointerim.com)



A WIL GROUP MEMBER

*GroNova für neues Wachstum*

## GroNova AG

Bundesplatz 12  
CH - 6300 Zug  
Tel.: + 41 41 727 04 70  
info@gronova.com  
[www.gronova.com](http://www.gronova.com)



**HANSE** Interim

Top Manager.  
Auf Zeit.

## HANSE Interim Management GmbH

Jungfernstieg 7  
D - 20354 Hamburg  
Tel.: +49 (40) 32 32 60 0  
Fax: +49 (40) 32 32 60 27  
info@hanse-interimmanagement.de  
[www.hanse-interimmanagement.de](http://www.hanse-interimmanagement.de)



management angels  
Wir beflügeln Organisationen

### **Management Angels GmbH**

Atlantic-Haus

Bernhard-Nocht-Strasse 113

D - 20359 Hamburg

Tel.: +49 40 44 19 55 0

info@managementangels.com

[www.managementangels.com](http://www.managementangels.com)



REM PLUS

Interim Management | Executive Search | Recruiting

### **REM PLUS GmbH**

Tübinger Strasse 43

D - 70178 Stuttgart

Tel.: + 49 711 2 27 39 297

Fax: + 49 711 2 27 39 15

info@remplus.de

[www.remplus.de](http://www.remplus.de)



### **next level holding GmbH**

Floridsdorfer Hauptstrasse 1

A - 1210 Wien

Tel.: +43 1 4780660-0

office@nextlevelconsulting.com

[www.nextlevelconsulting.com](http://www.nextlevelconsulting.com)

# Anmeldung

## Veranstalter

AIMP – Arbeitskreis Interim Management Provider. Weitere Informationen zu einzelnen Mitgliedern unter [www.aimp.de](http://www.aimp.de).

## Organisation

AC Alpha Management GmbH

Michaela Fischer, E-Mail: [alpha@alphamanagement.eu](mailto:alpha@alphamanagement.eu)

## Anmeldung

Auf <http://www.aimp.de/aktuelles/veranstaltungen/aimp-jahresforum-2023-registrierungsformular/> können Sie sich für das Forum Interim Management anmelden. Bitte geben Sie dabei an, an welchem der vier Workshops Sie teilnehmen wollen – und ob Sie an der AIMP-Academy „Fit fürs Interim Management“ teilnehmen möchten. Ihre Anmeldung wird erst wirksam mit der Überweisung.

## Karten ausschließlich im Vorverkauf (Teilnahmegebühr, Verpflegung und Getränke):

### Interim Manager und Vertreter der AIMP-Provider

(je Person):

290 Euro zzgl. MwSt. für Freitag, 28. April 2023

390 Euro zzgl. MwSt. für Samstag, 29. April 2023

550 Euro zzgl. MwSt. für beide Tage

### Academy (je Person):

200 Euro zzgl. MwSt. zusätzlich AIMP Academy

500 Euro zzgl. MwSt. nur AIMP Academy

**Provider**, die nicht im AIMP Mitglied sind, können ausschließlich am Samstag, 29. April 2023, zu folgenden Konditionen teilnehmen:

erste Person 1'100 Euro zzgl. MwSt.,

jede weitere 500 Euro zzgl. MwSt.

Eine Rechnung über Ihren Teilnehmerbeitrag erhalten Sie nach Ihrer Online-Registrierung.

## Burg Schwarzenstein

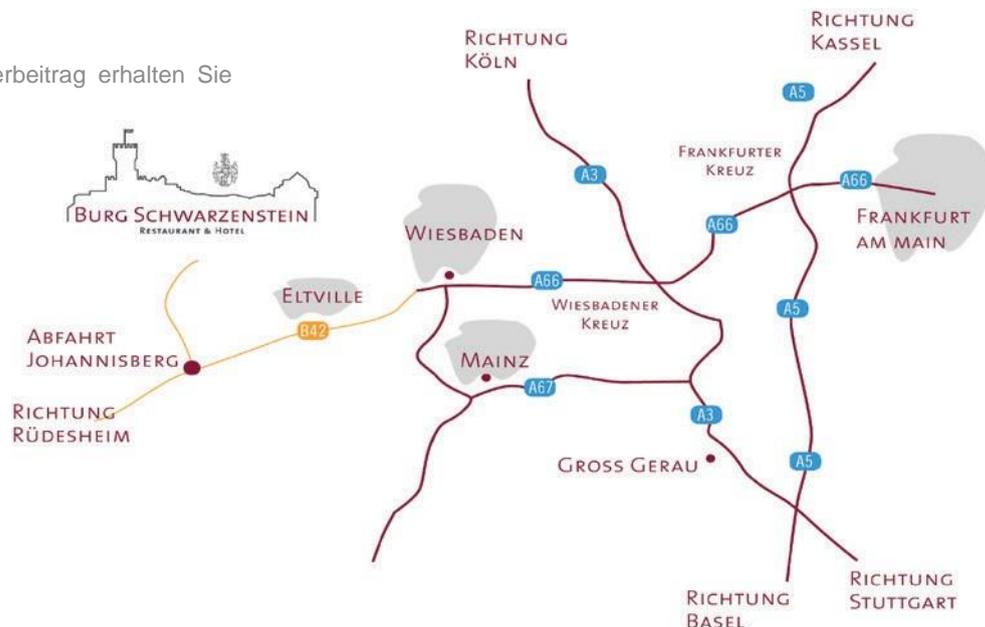
Rosengasse 32

65366 Geisenheim-Johannisberg

Tel. +49 (0) 67 2299 500

Fax +49 (0) 67 2299 5099

[www.burg-schwarzenstein.de](http://www.burg-schwarzenstein.de)



Bitte überweisen Sie dann Ihren Teilnehmer-Beitrag auf das Konto von

AC Alpha Management GmbH,  
Deutsche Bank AG Wiesbaden,  
IBAN (DB AC Alpha) DE62510700240016217200,  
BIC DEUT DE DB510.

Bitte geben Sie als Verwendungszweck die Rechnungsnummer und „AIMP Jahresforum 2023“ an. Sie können Ihre Registrierung bis zum 14. April 2023 (einschließlich) kostenlos stornieren und wir werden Ihnen Ihren Eintrittspreis zurück überweisen. Danach ist das leider nicht mehr möglich.

## Unterkunft

Burg Schwarzenstein und in unmittelbarer Nähe weitere schöne Unterkünfte, zum Teil nur einen Fußweg entfernt. Hinweise auf weitere Hotels im schönen Rheingau finden Sie auf der Registrierungsseite im Internet.

## Anfahrt mit dem Auto

Fahren Sie von der Autobahn A3 Richtung Wiesbaden, anschließend am Wiesbadener Kreuz von der A3 auf die A66. Fahren Sie bis zum Autobahndende durch und bleiben Sie weiter auf der Bundesstraße B 42 Richtung Rüdeshheim. Verlassen Sie die Bundesstraße am Hinweisschild Johannisberg. Nach 3 Kilometern erreichen Sie Johannisberg. Danach folgen Sie bitte der Beschilderung „Burg Schwarzenstein“.

## Anfahrt mit dem Zug

Fahren Sie vom Hauptbahnhof Frankfurt mit dem Regionalexpress Richtung Koblenz. Ohne Umsteigen können Sie bis zum Bahnhof Geisenheim oder Rüdeshheim fahren (Dauer ca. 1 Stunde). Von dort nehmen Sie ein Taxi zur Burg Schwarzenstein.